

Indicador		Capítulo/Sección/Motivo de omisión	Página
2-7	Empleados	Talento humano Contratación 2-7 b) iii No aplica. BBVA Perú no cuenta con colaboradores por horas no garantizadas. 2-7 c), d) y e) La información sobre métodos y suposiciones empleados para compilar datos, contexto y fluctuaciones no se encuentra disponible.	77, 79
2-8	Trabajadores que no son empleados	La data de los trabajadores de los proveedores que ejercen labores en las instalaciones debido a los servicios brindados no está disponible para divulgación.	—
Gobernanza			
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Buen gobierno corporativo Composición del directorio 2-9 c. vi) La información sobre los grupos infrarrepresentados no se encuentra disponible. vii) viii) Las competencias vinculantes a los impactos de la organización y la representación de los grupos de interés se encuentra en el “Reglamento del directorio” en el dominio público.	28, 30
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Buen gobierno corporativo Composición del directorio	28, 30
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Composición del directorio Administración 2-11 b). No aplica. El presidente del directorio no es un alto ejecutivo dentro de la organización.	30, 401 a 404
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Buen gobierno corporativo Régimen de gobierno corporativo Comités 2-12 b) y c) no aplica. El proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos es una actividad que se ejecuta a nivel de Grupo BBVA (Holding).	28, 29, 405
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Buen gobierno corporativo Régimen de gobierno corporativo	28, 29
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Buen gobierno corporativo Estrategia de sostenibilidad b) No aplica, ya que el directorio del Banco sí tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información divulgada en este documento.	28, 61 a 62
2-15	Conflictos de interés	• Reporte sobre el cumplimiento del código de buen gobierno corporativo para las sociedades peruanas (10150). 2-15 b) i, ii, iii, iv La información relacionada a la comunicación de los conflictos de interés hacia los grupos de interés se encuentra disponible a través de los canales de comunicación oficiales.	452
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	• Estándares de conducta • Canal de denuncias	38, 39
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Estructura de gobierno Buen gobierno corporativo 2-17 a) A la fecha, no se tiene identificada formación específica en materia de sostenibilidad al directorio de BBVA Perú.	26, 28
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	• Reporte sobre el cumplimiento del código de buen gobierno corporativo para las sociedades peruanas (10150). 2-18 c) Las evaluaciones del máximo órgano de gobierno resultaron satisfactorias, y no han sido necesarias la adopción de medidas.	443